



## Projektüberblick: WiMaD – WirkMacht Demokratie

### Worum geht es?

WiMaD ist eine **Multiplikator\*innen-Qualifizierung** für Menschen, die ihre Organisationen rassismuskritisch besser aufstellen und damit demokratisch resilienter machen möchten. Ziel ist die Befähigung der Teilnehmenden, rassismuskritische Veränderungsprozesse anzustoßen – nicht als externe Berater\*innen, sondern als aktive Gestalter\*innen innerhalb ihrer Organisationen. In der praxisnahen Qualifizierung bekommen die Teilnehmenden das notwendige Wissen, die Kompetenzen und die Begleitung, um inklusive Arbeitsprozesse und Strukturen zu verstetigen. Sie werden so zu Multiplikator\*innen für gelebte Demokratie.

### Warum braucht es WiMaD?

Struktureller Rassismus löst sich nicht allein durch guten Willen und nette Worte auf. Einzelpersonen, die etwas bewegen wollen, stehen oft allein da oder stoßen auf Indifferenz, Widerstand oder fehlende Strukturen. Um hier voranzukommen, braucht es eine fundierte Analyse der Arbeitsabläufe und Logiken der Organisation, reflektierte Ansätze sowie konkrete Ziele.

WiMaD setzt hier an: Wir schaffen Raum für gemeinsames Lernen, begleiten erste Veränderungsschritte und sind ein verlässlicher Ansprechpartner für Umsetzung und Reflexion. Die Stärke des Projekts liegt in seiner Kombination aus fachlicher Qualifizierung, persönlichem Coaching und kollegialem Austausch.

### Wen sprechen wir an?

WiMaD richtet sich an Menschen, die in Organisationen arbeiten und dort Verantwortung tragen oder bereit sind, Verantwortung zu übernehmen – ebenso wie an Einzelpersonen, die als Selbständige, Künstler\*innen oder in anderen unabhängigen Rollen tätig sind. Ob als Führungskraft, Diversity-Manager\*in, Fachkraft in der Öffentlichkeitsarbeit oder engagierte Mitarbeitende – wichtig ist, dass die Person die Bereitschaft mitbringt, die Themen aktiv anzugehen. Die Teilnahme steht sowohl Menschen aus staatlichen und zivilgesellschaftlichen Organisationen als auch Einzelpersonen offen – etwa aus Verwaltung, Bildung, Gesundheit, Kultur, sozialen Trägern oder auch Unternehmen.

# Was passiert im Projekt konkret?

## 1 Workshops

In Workshops in der Gruppe (2x Tagesworkshops in Hannover, 2x halbtags online) stehen die Themen Rassismuskritik, Organisationsentwicklung und demokratische Resilienz im Vordergrund. Durch Wissensvermittlung, methodische Vielfalt, konkrete eigene Zielerarbeitung und den Austausch in der Gruppe erlangen die Teilnehmenden die nötigen Werkzeuge, um die Veränderungsprozesse in ihren Organisationen anzugehen. Bestandteil sind sowohl selbstreflexive Anteile wie auch Strukturanalysen und Kommunikationstrainings.

## 2 Begleitendes Einzelcoaching

Im Anschluss an die Workshops erhalten alle Teilnehmenden individuelle Einzelcoachings, die sie in der Umsetzung ihrer selbst gesetzten Ziele begleiten und unterstützen.

## 3 Aufbau eines Netzwerks

Im Laufe des Projekts entsteht ein organisationsübergreifendes Netzwerk, das den Austausch von Erfahrungen, Strategien und Ressourcen ermöglicht. Auch über das Projekt hinaus kann dieser Kreis ein Ort für gegenseitige Beratung und langfristige Wirkung sein.



Gruppe 1: Für jene, die **einen ersten Zugang zum Thema Rassismus** entwickeln wollen

- 02. September, Präsenz, 10 bis 16 Uhr
- 07. Oktober, Online, 10 bis 13 Uhr
- 28. Oktober, Online, 10 bis 13 Uhr
- 11. November, Präsenz, 10 bis 16 Uhr

Gruppe 2: Für jene, die **bereits Erfahrung in der Auseinandersetzung mit dem Thema Rassismus** haben

- 04. September, Präsenz, 10 bis 16 Uhr
- 09. Oktober, Online, 10 bis 13 Uhr
- 30. Oktober, Online, 10 bis 13 Uhr
- 13. November, Präsenz, 10 bis 16 Uhr

## Träger und Kontakt

WiMaD ist ein Projekt von Ercan Carikci Coaching, einem seit vielen Jahren bundesweit tätigen Akteur für rassismuskritische Organisationsentwicklung. Das Projekt wird im Rahmen des Landesprogramms für Demokratie und Menschenrechte Niedersachsen gefördert. Die Bewerbung läuft über ein Formular, zudem Sie über den QR-Code oder über unserer Website: [www.AntiRassismusTrainer.de](http://www.AntiRassismusTrainer.de) gelangen. Fragen richten Sie bitte jederzeit an [ercan@ercancarikci.de](mailto:ercan@ercancarikci.de) oder +49 (0) 151 / 51076372.

Bewerbungsschluss: 04. August 2025



**ercan carikci  
coaching**

Mehr erfahren &  
bewerben



Ercan Carikci Coaching / Rassismuskritische Organisationsentwicklung  
Wittekindstraße 33 | 30449 Hannover | Tel.: +49 (0) 151 / 51076372  
Mail. [ercan@ercancarikci.de](mailto:ercan@ercancarikci.de) | Web. [www.AntiRassismusTrainer.de](http://www.AntiRassismusTrainer.de)  
Geschäftsführer: Ercan Carikci, St.Nr.: 26/108/04177